Соционика в оценке и развитии персонала
Однажды во время презентационной диагностики сотрудница, отвечающая в фирме за развит
Что скрывать, не испорчен российский обыватель роскошью человеческого внимания, не привы
Чем вложились сами п <i>Сивеотполна висФеценсате уМаце је резиколжениот деос</i> кразого изовршо тудедпронеш <i>т</i> и. Дез но по
" Почему именно интервью, а не тесты, анкеты?
Диагностическое интервью " довольно распространенная техника оценки персонала. Одно из
Другое преимущество " возможность воссоздания реальных ситуаций общения взамен гипотет
"В чем отличие соционического интервью от других методов?
Пожалуй, главная особенность " в использовании не только набора тестовых вопросов, но и во
" Почему эксперты работают в паре? «Одна голова " хорошо, а две " лучше»?
Эта поговорка приобретает в соционике особый смысл. Эксперты, работающие в паре, имеют д
" Что получается на выходе?

Стены или ступени?

Автор: admin 02.07.2010 04:08 -

На выходе " соционический портрет сотрудника. Обобщенная информация о типе с привязкой к

Последующие процедуры " соционический анализ и разработка рекомендаций " обобщаются в о

" А что может предложить соционика для развития персонала?

Парадокс в том, что соционика " одна из немногих наук о человеке, которая не использует корре

И все же соционические рекомендации есть смысл учитывать при планировании мероприятий по

Впрочем, рассказ о соционическом анализе заслуживает отдельной статьи.

Макарчева С., Макарчев С.

Опубликовано в региональном выпуске "Бизнес-журнала", 2008 http://www.wybor.info/articles.php?go=page&pid=33