

Описание Робеспьера от Молодцова

Робеспьер

Руководитель - объективист

1. Более успешно решает ключевые стратегические задачи.
2. Адекватно может себя проявить в роли фронтального лидера.
3. Способ установления делового контакта ориентирован на объективные критерии и оценку с этих позиций потенциальных возможностей партнера.
4. Форма деловой активности характеризуется предусмотрительностью, ориентируется на анализ своих собственных возможностей.
5. Система взаимодействия с подчиненными строится на коллегиальной основе.
6. Относится к сотрудничающему типу поведения с элементами компромиссного типа.
7. Достигает крупных результатов за счет учета объективных возможностей. Эмоционально воздействовать на людей не может.
8. Управление согласуется с общепринятыми этическими и профессиональными нормами поведения.
9. Мотивы - преуспевание в рамках этических представлений. Цель - прибыль в

рамках закона.

10. Отношение к закону: не может работать по законам, защищающим бюрократические порядки, регламентирующим иерархическую структуру полномочий.

11. Стратегия: полная свобода управления, соответствующая с объективной необходимостью. Не может выполнять функции лидера в решении этических проблем.

(С) Молодцов "Практикум по прикладной соционике";

[Обсудить статью на форуме](#)