

Описание Есенина от А.В. Молодцова.

Руководитель - утешитель

1. Лучше удается решение стратегических задач.
2. Эмоциональный лидер в иерархической организованной системе.
3. Способ установления контакта ориентирован на человеческий фактор.
4. Форма деловой активности ориентирована на предвидение и заблаговременную предусмотрительность.
5. Система взаимодействия с подчиненными предполагает эмоциональный контроль и применение эмоций как инструмента воздействия на людей.
6. Характеризуется компромиссным типом поведения.
7. Ценит отношения выше результатов производства.
8. Отношение к этическим нормам зависит от симпатий.
9. Мотивы часто эгоистические. Цель - прибыль в рамках закона.
10. Отношение к закону: предпочитается буква закона.

11. Стратегия: личная мораль может использоваться по его усмотрению.

(с) А.В. Молодцов  «Практикум по прикладной соционике. Часть II.» - К.: МЗУУП (Стили организаторской деятельности. Стратегия использования личностного потенциала руководителя)

[Обсудить статью на форуме](#)