

Описание Бальзака от Молодцова

Бальзак

Руководитель - советник

1. Лучше удается решение стратегических задач.
2. Не склонен к лидерству. При необходимости более адекватно может выразить себя в роли фронтального лидера.
3. Способ установления делового контакта абстрагирован от эмоционального отношения. Большое значение имеют соображения о полезности партнера.
4. Форма деловой активности основана на принципе - "минимум усилий - максимум пользы и выгоды".
5. Система взаимодействия с подчиненными основана на принципе коллегиальности, выявлении и максимальном использовании их возможностей.
6. Относится к сотрудничающему типу поведения с элементами компромиссного типа.
7. Достигает крупных результатов за счет максимального использования имеющихся ресурсов. Эмоционально воздействовать на людей не может.
8. Управление согласуется с общепринятыми этическими и профессиональными нормами.

9. Мотивы и цель: мотивы - добродетельные, цель - прибыль в пределах подчинения закону.

10. Отношение к закону: оправдано то, что можно делать законно.

11. Стратегия: управление с ориентацией на естественную природу человека.

(С) Молодцов "Практикум по прикладной соционике"

[Обсудить статью на форуме](#)