Автор: admin
16.05.2012 17:20 -

Вы подумаете, наверное, сколько разных людей, столько и разных лидеров существует. Отчасти Вы будете правы. На самом деле, существует только два основных метода руководства – инициативный и консервативный. Каждый из них вмещает в себя множество вариаций плюс – не забываем о человеческом факторе.

Каждый метод имеет свои преимущества и недостатки. Подавляющее большинство известных лидеров очень инициативны. Но в то же время консервативные лидеры, пусть даже мало известные, добиваются не меньших успехов.

Рассмотрим подробнее каждый из двух типов.

ИНИЦИАТИВНЫЙ ЛИДЕР.

Их действия у всех на виду, и они рассчитаны именно на это. Азартные игроки, стремящиеся одним ударом поразить несколько целей. Для забивания большого количества голов им нужно часто бить по воротам, то есть, рисковать. При этом неизбежны досадные промахи и множество мелких ошибок.

Такой стиль руководства ведет одновременно и к замечательным успехам, и к самым обидным поражениям. Они выглядят как актеры в театре. Если Вы боитесь неудач, то никогда не преуспеете, поскольку никогда по-настоящему не любите участвовать в игре.

Великие лидеры умели использовать свои неудачи для достижения еще более высоких результатов. Обычно люди лучше учатся на ошибках, чем на удачах. Тот, кто достиг вершин успеха, не испытав горечи поражений, склонен к наивности и принятию пораженческих решений. Такому человеку кажется, что он знает ответы на все вопросы.

Авраам Линкольн – один из величайших лидеров Америки, прекрасно знал, как никто

другой, что такое неудачи, постоянные кризисные ситуации и сильное давление. Но он никогда не сдавался. Каждое поражение придавало ему еще больше решимости и готовило к достижению намеченной цели.

Выбор будете всегда делать Вы сами. Неудачи сделают Вас либо крепче, либо принесут разочарование. **Самое важное, что надо сделать, – НЕ СОГЛАСИТЬСЯ с поражением!**

Если принять пассивную пораженческую позицию, то Вы вскоре превратитесь в неудачника. И напротив, используя неудачи для укрепления своей решимости победить, Вы раз за разом будете одерживать победу.

Лидеры, которые относятся к категории инициативных, стали наиболее известными и запоминающимися историческими личностями. Их жизни отмечены блистательными победами и катастрофическими поражениями. Примеры: Аустерлиц и Ватерлоо, Ченселорсвиль и Геттисбург. Они по-крупному выигрывали и по-крупному проигрывали, но полностью отдавали себя игре.

По своей натуре инициативные лидеры скорее готовы все потерять, чем жить иначе. Такие люди прокладывают путь истории. Если Вы работаете на такого человека или сами являетесь таковым, то Вам предстоит нелегкий путь. Инициативные руководители живут на грани сокрушительной катастрофы и захватывающего дух достижения.

Сильные стороны инициативного типа.

Редко падает духом. Без колебаний берет ответственность на себя. Решителен и отважен. Смел и предприимчив. Не сдается никогда.

Слабые стороны инициативного типа.

Лишен сострадания и безжалостен. Нетерпелив и чрезмерно подвижен. Устанавливает слишком высокие нормы. Слишком требователен к окружающим. Импульсивен и принимает поспешные решения. Не отступает, даже когда неправ.

КОНСЕРВАТИВНЫЙ ЛИДЕР.

Хотя инициативных лидеров большинство, но без консервативных лидеров наступил бы невыносимый хаос. Они не менее важны для достижения успеха. Именно им мы обязаны стабильностью и постоянством. Жизнь такого типа лидеров обычно лишена внешнего эффекта, но полна смысла и целенаправленности. Также их отличает глубокая гениальность.

Пример консервативного лидера – генерал Лонгстрит, командующий дивизией в Северной Вирджинии в армии генерала Ли. Он не был слишком мобилен, но и сдвинуть его с позиции было очень трудно.

С одной стороны, его медленное передвижение в битве при Геттисбурге могло стоить Конфедерации победы в сражении и во всей войне. С другой стороны, если бы генерал Ли прислушался к его совету, то не случилось бы «атаки Пикетта», которая привела к поражению в битве и во всей войне.

Как правило, консервативный лидер терпит поражение из-за неумения воспользоваться благоприятной ситуацией. Порой он побеждает просто потому, что этого сделать больше некому.

Историки утверждают, что во всех сражениях можно увидеть гениальную оборонительную тактику Лонгстрита. Этой тактикой пользовались армии всего мира на протяжении следующих ста лет. И в то же время в истории Лонгстрит известен не так широко, как генерал Ли.

Сильные стороны консервативного типа.

Умело составляет планы. Не теряет самообладания в напряженной обстановке. Верен делу. Редко бывает застигнут врасплох обстоятельствами. Терпелив и рассудителен.

Слабые стороны консервативного типа.

Может упустить благоприятный шанс. Уделяет излишнее внимание мелочам. Скучен в обществе. Слишком легко отступает.

Если Вы один из тех, кто не успокоится, пока не достигнет вершины, Вы должны постараться добраться до нее. Вы будете обузой для общества и источником беспокойства для окружающих, пока не добьетесь своего. Но прислушивайтесь к словам консерваторов и будьте готовы, при необходимости, следовать их советам. Они помогут Вам не только подняться на вершину, но и удержаться там.

Если же Вы готовы довольствоваться небольшими победами, то, вероятнее всего, и поражения Ваши будут незначительными. Это соответствует Вашей натуре? Тогда не старайтесь быть кем-либо иным, иначе пропадете. Никогда не теряйте из вида инициативных личностей. Они помогут Вам увидеть возможности, которые можно использовать с малым риском. Они также помогут Вам понять, что бывают ситуации, когда не рисковать нельзя.

Но самыми успешными являются те лидеры, которые умело используют мудрость в случае, когда следует быть инициативным, а когда проявить консерватизм. Но такая гибкость руководства свойственна лишь немногим.

Пусть приведенные рекомендации помогут Вам определить свой стиль лидерства и… успешного Вам «плавания», руководитель!

Автор - Елена Скалацкая

Автор: admin
16.05.2012 17:20 -