Автор: admin
28.07.2011 23:45 - Обновлено 30.10.2014 09:18

Лидерские способности Вам, надеюсь, не помешают. Но как их развить?

«К сожалению, наше общее представление о лидерах всегда было негативным. …Лидеры сконцентрированы только на себе, они полностью поглощены только тем, чем они занимаются. У них нет терпения. Они не понимают, они не чувствуют. У лидеров нет тесного контакта с людьми. ...Они на самом деле не знают, через что мы проходим. Лидеры всегда бесцеремонны и невнимательны. Они просто нахальные и императивные. Лидерами становятся для популярности. Они просто хотят быть «большими шишками». Они всегда думают, что они правы. Лидеры – трудоголики, они ничего не видят, кроме работы! А как громко они говорят – они всегда хотят быть в центре внимания. Ты даже не можешь противостоять им или оспаривать их мнение, они уверены, что они всегда правы. Они не слишком дружелюбны, вечно заняты, с ними нельзя поговорить по душам. Одним словом, не слишком приятные люди. Кроме того, они нереалистичны, они не признают действительности.»
Кейси Трит. «Главные аспекты лидерства»

Кстати, это говорится про западных человеков с лидерскими чертами характера. К сожалению, в нашем постсоветском обществе мнение о лидерах ещё более негативное.

А вот давайте посмотрим на тему лидерства с другой стороны. Вот, например, кто такой лидер?

Лидер – это человек, который не только знает, куда он идет, и ведет за собой других людей. В этом основа любого лидерства.

Конечно, есть лидеры прирожденные, у которых всё выходит как бы само собой. А у кого не выходит? Хотите, я открою Вам страшную тайну? Любые способности человек может развить в себе, если только этого захочет. Если Вы сами поверите в это, тогда Вы сможете эти способности растить и развивать.

Лидеры – это люди с четким видением конечной цели, которые вовлекают других людей в реализацию своего видения. А что из этого следует? Если Вы развиваете своё, персональное Лидерство – то Вы развиваетесь, чтобы достичь Ваших целей, исполнить

Ваше вИдение, организуя для этого ресурсы и других людей. Сделать это человеку с лидерскими задатками довольно просто. А если их нет, значит, просто надо развить.

Ниже приведены 13 вопросов. Прочитайте каждый и ответьте, не задумываясь. И дальше прочитайте комментарий. Если черта у Вас уже развита, постарайтесь сосредоточиться на тех чертах, что у Вас в зачаточном состоянии, тем более, сделать многие вещи удивительно легко. Например, просто говорить громче.

1. **Ставите ли Вы перед собой грандиозные цели?** Если «да» – снимаю шляпу… Главная черта лидера у Вас уже есть. Если нет – приступайте к этому как можно быстрее!

2. **Часто ли Вы выражаете своё мнение открыто и уверенно? Тихо или громко Вы разговариваете?** Если «да» – это здорово! Нет? Учитесь! Постепенно повышайте силу голоса и утверждайте (сначала неоспоримые факты) всё более безапелляционно. Со временем Вы с удивлением обнаружите, что к Вашему мнению прислушиваются.

3. **Часто ли Вы позволяете ущемлять свои собственные интересы, ничего не требуя взамен?** Если «да» – это очень «нихт зер гут». Учитесь торговаться! Если уж Вас в чём-то ущемляют и ничего нельзя с этим сделать – выторговывайте для себя то, что реально выторговать в этой ситуации. Только не говорите даже самому себе, что в такой-то ситуации ничего нельзя сделать. Лидер всегда найдет, как извлечь из любой, даже очень неблагоприятной ситуации, выгоду для себя.

4. **Откладываете ли Вы выражение своих чувств на будущее?** Если «да» – плохо. Не бойтесь открыто выражать свои чувства! Естественно, в рамках приличия, но постепенно раздвигайте эти рамки до неприличия. А окружающие что скажут? Да ничего, привыкнут скоро!

5. **Часто ли Вы стараетесь повернуть обратно ситуации, которые выходят из Вашего контроля?** Никогда не сдавайтесь! Часто неблагоприятную ситуацию можно и нужно повернуть вспять. Боритесь самозабвенно, до последнего. Чем сложнее ситуация, которую именно Вам удалось «разрулить», тем больше Вы заработаете доверия (авторитета) в глазах окружающих. Кроме того, если это уже было, не

забывайте напоминать об этом при каждом удобном случае.

6. **Насколько важно для Вас командовать?** Если неважно – учитесь! А аппетит приходит во время еды!

7. **Легко ли Вам в споре оспаривать аргументы противника и приводить свои веские аргументы?** Если нелегко – готовьтесь по мере возможности к каждому спору и просто для тренировки спорьте почаще.

8. **Как Вы думаете, Ваши проблемы и интересы важны другим людям?** Если Вы думаете, что интересны – Вы глубоко ошибаетесь! Людям интересны только их проблемы! И если Вы покажете им, как достижение Вашей цели решит их проблемы, они пойдут за Вами и на край света!

9. **Умеете ли Вы постоять за себя?** Если нет – учитесь! В этом могут очень помочь занятия боевыми искусствами. Знаете, почему японцы и китайцы побеждают других практически на всех рынках? У них боевые искусства преподаются в обычной общеобразовательной школе. Их с детства учат «держать удар». Научиться этому несложно, важны лишь упорство и постоянная практика.

10. **Боитесь ли Вы вызвать негативные эмоции у других?** Если «да» – очень, очень плохо. Вы всё равно будете их вызывать! Так может, потихоньку начать не бояться? Сначала потихоньку…

11. **Считаете ли Вы, что есть идеальный, беспроблемный жизненный путь?** Если «да», то что сказать… Такой большой (большая), а в сказки верите! Любой Путь – путь проб и ошибок. Просто четкое видение цели и подробное планирование сценариев (во множественном числе) достижения цели помогают выявить множество нюансов еще на стадии планирования и подготовиться к ним.

12. **Легко ли выводят Вас из себя всякие «мелочи»?** Если «да», придется становиться более толстокожим. Отвлечения на «мелочи » забирают столько энергии, что её может

просто не остаться на всё остальное.

13. **Часто ли Вы вызываетесь решить сложную проблему добровольно?** Или действуете по принципу «дураков нет!»? Я из своей многолетней практики могу сказать, что человеку, который сам, добровольно вызвался решать проблему, будет оказана более существенная поддержка, чем назначенному «от фонаря». Да и у Вас будет моральное право не просить, а требовать помощи, если она вдруг Вам понадобится.

Ну вот, на этой чертовой дюжине вопросов я пока и закончу Ваше лидерское развитие. Хотя, если Вы уже загорелись, потушить Вас будет трудно! Но возможно!

Поэтому и начинайте меняться, никому об этом не рассказывая. Со временем все вокруг всё равно поймут: Вы – лидер!

Автор - **Михаил Груздев**

Источник