

Требуется гувернантка. Как правильно отобрать среди многих претендентов гувернантку для дитя? Как не ошибиться при собеседовании кандидата на должность гувернантки и найти ту самую - лучшую Мэри Попинс для своего ребенка? На что надо обратить внимание при собеседовании кандидата на должность няни или гувернантки, какие моменты заранее обсудить? По каким особенностям отбираются претенденты для работы гувернантками? И какими особенностями должна обладать хорошая гувернантка?

При анкетировании гувернанток для дальнейшей рекомендации их в семьи мы исходим из нескольких основных критериев. Гувернантки должны иметь специальное образование - среднее специальное педагогическое или высшее педагогическое. Все зависит от возраста дитя и требований, предъявляемых родителями к работнику. Иногда нужно просто побыть с малышом, покормить его, т.е. поухаживать, казалось - бы без каких либо обучающих занятий. Но при любом виде общения процесс обучения и воспитания ребенка идет постоянно. Поэтому наиважнейшее качество, которым должна обладать гувернантка – это грамотная речь.

Безусловно, при отборе кандидатов на место гувернантки надо обращать внимание на их личностные качества. Остановимся именно на психологическом портрете гувернантки. Облик гувернантки включает в себя определенную внешность и поведение, например, позитивный взгляд на жизнь. И, конечно, обязательны качества, которые напрямую относятся к контакту с ребенком – умение сопереживать, умение почувствовать ребенка и его настроение, открытость, креативность мышления.

От того, насколько творческой личностью является гувернантка, напрямую зависит её успех в контакте с ребенком. Такая гувернантка из любой ситуации выйдет с позитивом, она всегда будет интересна для дитя. Для гувернантки очень важно и высокое самообладание и особое чувство ответственности. Главная мотивация, фундамент образа гувернантки и няни – это бескорыстная любовь к малышам, полное понимание ребенка. Не потому что он красивый и миленький, а потому что он – ребёнок.