

Описание Гюго от Молодцова

Гюго

Руководитель - компаньон

1. Лучше удается решение тактических задач.
2. Адекватно может себя реализовать в роли фронтального лидера в делах практически-организационного плана. Способен увлечь других.
3. Способ установления делового контакта в значительной степени зависит от эмоциональных и ценностных установок.
4. Форма деловой активности характеризуется настойчивостью в достижении цели путем успешного обхода препятствий и осложнений во взаимоотношениях.
5. Система взаимодействия с подчиненными строится с учетом эмоциональных взаимоотношений.
6. Склонен к сотрудничающему типу поведения на основе взаимной выгоды. Может проявить элементы конкурирующего типа.
7. Достигает крупных результатов за счет энергичности, умелой мотивации и манипулирования эмоциональными отношениями.
8. Может манипулировать этическими принципами, ориентироваться на "разные

правила игры".

9. Мотивы и цель: благие намерения и корыстные побуждения. Прибыль желательно в рамках закона.

10. Отношение к закону: предпочитается буква закона.

11. Стратегия: полная свобода управления в рамках закона.

(С) А.В.Молодцов "Практикум по прикладной соционике"

[Обсудить статью на форуме](#)