

Описание Джека Лондона от Молодцова (поведение руководителя).

Джек Лондон
Руководитель — игрок

1. Склонен к решению стратегических задач.
2. Адекватно может себя реализовать в роли фронтального лидера.
3. Способ установления делового контакта ориентирован на объективные критерии.
4. Форма деловой активности разнообразна: проявляет трезвый расчет, предусмотрительность, Способен на волевое преодоление преград, нетерпим к бюрократизму.
5. Система взаимодействия с подчиненными основана на стимулировании их интереса: поощряет тех, кто способствует успеху организации, наказывает тех, кто препятствует.
6. Относится к сотрудничающему типу поведения. При необходимости может с успехом участвовать в конкуренции.
7. Достигает крупных производственных результатов за счет предприимчивости, ориентации на новые технологии.
8. Близок к моральному стилю менеджмента, но по необходимости может принять любой стиль.
9. Мотивы: удовлетворение получает от самого процесса работы. Главная цель — достижение крупного результата, выделяющего его среди других.
10. Отношение к закону: уважает закон, если он не защищает бюрократические порядки и не мешает разворачиванию инициативы.
11. Стратегия: свобода управления, максимальное внимание производству, новым технологиям, человеческим ресурсам.

[Обсудить статью на форуме](#)