

Описание Драйзера от А.В. Молодцова.

Руководитель - морализатор

1. Склонен решать тактические задачи.
2. Обладает задатками иерархического лидера.
3. Способ установления делового контакта ориентирован на личностный фактор. Демонстрация объективности носит формальный характер.
4. Способен проявить вариативные формы деловой активности: от предусмотрительности до волевых, бескомпромиссных действий.
5. Система взаимодействий с подчиненными и коллегами основана на разделении общих ценностных установок.
6. Характеризуется бескомпромиссным стилем поведения.
7. Достигает высоких результатов за счет сплочения коллектива, поддержания условий стабильности.
8. Отношение к этическим нормам: управление осуществляется в соответствии со своим пониманием этических и профессиональных норм поведения.
9. Мотивы и цель: стремится совместить добродетельные мотивы с собственными интересами. Их реализацию ставит выше престижа.
10. Отношение к закону: деловая активность в рамках закона.
11. Стратегия: ориентация на твердые этические нормы. Бескомпромиссная защита своих интересов и интересов коллектива.

(с) А.В. Молодцов "Практикум по прикладной соционике. Часть II." - К.: МЗУУП (Стили организаторской деятельности. Стратегия использования личностного потенциала руководителя)

[Обсудить статью на форуме](#)