Автор: словарь
13.10.2007 13:13 -

БЕЗРАБОТИЦА - отражение несовпадения предложения рабочей силы и спроса на нее на рынке труда, их количественное и качественное несоответствие. Б. присуща любой экономической системе, осуществляющей товарное производство. Она не есть чисто экономическое явление, а, скорее, своеобразный синтез экономики, политики, идеологии, традиций и морали данного общества. Б. обычно подразделяют на фрикционную, структурную и циклическую.

Фрикционная Б. Даже в условиях равновесия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда (это состояние иногда называют "полной занятостью") часть людей находится в процессе смены работы, то есть на стадии увольнения, поиска нового рабочего места, перехода к новому нанимателю, оформления трудоустройства. Это и есть фрикционная Б. Можно утверждать, что при отсутствии в обществе принудительного труда фрикционная Б. всегда имеет место. Фрикционная Б. увеличивается при развитии и улучшении деятельности инфраструктуры рынка труда, особенно при повышении качества информационного обслуживания безработных. Фрикционная Б. склонна возрастать при устранении проблем, связанных с переходом на новое место работы.

Структурная Б. возникает в результате несоответствия спроса и предложения труда в профессионально-квалификационном или региональном аспекте. Структурная Б. вызывается научно-техническим прогрессом и неравномерностью экономического развития регионов.

Она объективно присуща нормально развивающейся эффективной экономике и в демократическом обществе неустранима. Поэтому необходимо ее изучать, чтобы иметь возможность принимать превентивные меры по минимизации ее негативных последствий.

Циклическая Б. возникает из-за спада производства вследствие недостаточного спроса на продукцию. Она связана с колебаниями деловой активности (экономическим циклом).

Если фрикционная и структурная Б. имеют место при равновесной экономике, то циклическая возникает в условиях экономического кризиса, и с ней можно и нужно бороться. Государство может бороться с ней различными мерами, направленными на поддержание экономической активности субъектов хозяйствования. Например, путем увеличения совокупного спроса, в том числе за счет увеличения государственных расходов, снижения налогов, эмиссии денег и др.

Или путем предоставления налоговых льгот фирмам, которые создают новые рабочие места. Сокращение циклической Б. возможно также при понижении уровня оплаты

труда работников в случае падения спроса на выпускаемую ими продукцию.

Скрытая Б. - скорее феномен отечественной экономической мысли и экономической практики, западные исследователи о ней ничего не говорят, хотя вплотную подходят к ней, обсуждая возможность снижения заработной платы вместо увольнения. Скрытая Б. в качественном плане отражает положение той части занятых, которая стала излишней в связи со спадом производства. Это достаточно мобильная часть, которая в случае нормализации финансового или изменения нормативно-правового состояния предприятий, а также по собственному желанию, может быть либо высвобождена, либо эффективно занята. При нормальном развитии экономики скрытая Б. в перспективе должна исчезнуть, трансформируясь в открытые формы либо в эффективную занятость. Таким образом, с одной стороны, скрытая Б. служит резервом мощности предприятия, а с другой - является формой сохранения его коллектива. Скрытую Б. следует отличать от официальной неполной занятости, являющейся своеобразной формой трудовых отношений, которые оформлены соответствующим трудовым договором. Неполная занятость является нормальной для нанимателя, а над частично занятым работником не висит угроза увольнения. Скрытая же Б. есть дополнительная нагрузка на финансы нанимателя и может быть преддверием открытой Б.

Основные инструменты социальной политики в отношении разных видов Б. различны. В случае структурной Б., связанной с необходимостью структурной перестройки экономики и перемещения рабочей силы из одних отраслей в другие, жизненно важна активная политика, направленная на переобучение и повышение мобильности рабочей силы. В случае циклической Б., вызванной распадом хозяйственных связей, закрытием нерентабельных предприятий, приватизацией сферы обслуживания, сокращением научных и педагогических кадров в постсоветских государствах, приоритетное значение получают услуги служб занятости по трудоустройству, создание новых рабочих мест на предприятиях, создание временных рабочих мест в государственном секторе (общественные работы), поддержка предпринимательства.

В долгосрочной перспективе рынок труда должен перестраиваться, постепенно отходя от режима избыточного спроса, характерного для советской экономики, к такому режиму, при котором Б. становится постоянно действующим механизмом регулирования рыночных отношений.

Г.Н. Соколова