

ENTJ (Крегер, Тьюсон - поведение в работе).

ENTJ (Джек Лондон) Прирожденные лидеры

ENTJ не случайно названы прирожденными лидерами. Особое соединение предрасположений снабжает этот тип качествами, необходимыми для любого руководителя: энтузиазмом, объективностью и ответственностью. Эти качества столь естественны, что ENTJ трудно удержаться от того, чтобы не выступить вперед и не взять руководство в свои руки. Они это и делают с таким знанием дела, что окружающие невольно привыкают полагаться на них в самых разных обстоятельствах.

Их энергия направлена непосредственно вовне, ориентирована на людей (Е) и их отличает высокая социальная активность. Восприятие происходящего вокруг них отличается объемностью, многозначностью и целостностью (N^е). Они претворяются в объективно обоснованные стратегии и программы, ведущие организации к намеченной цели (Т). А потребность в структуре и отчетности (J) служит гарантией того, что эти программы не останутся написанными вилами на воде, а завершатся осязаемым результатом.

Поскольку упомянутые качества действительно отличают хороших руководителей, они обычно связываются с мужчинами. Поэтому женщине-ENTJ, обладающей практической сметкой и разумением, придется туго. Большинство эпитетов, используемых для описания руководителей, будучи применены к женщине приобретают значение назойливости и повелительности. Женщин будут презирать за то, за что мужчин похвалили бы. Сочетание экстраверсии, интуитивизма, рационализма и решительности придает поведению женщин те же черты, что и поведению мужчин — они отличаются способностью к стратегическому планированию, умением видеть всю картину в целом и нетерпимы к тем, кто смотрит на вещи не так, как они. Но женщина-ENTJ оказывается в трудном положении. Если она поддается своей одержимости ситуацией, она может стать совершенно невыносимой для присутствующих. С другой стороны, если она подавит свои естественные импульсы и не попытается взять руководство в свои руки, она останется недовольна — собой ведь ей несвойственно оставаться в стороне от происходящего. Женщины-ENTJ могут преодолеть эту дилемму, оставшись на более объективной почве в трудной ситуации и убедив себя, что далеко не все касается их лично.

Они могут также стремиться к тому, чтобы уравновесить присущую им женственность своим умением руководить, признав, что на рабочем месте можно одновременно продемонстрировать и то, и другое. Хорошо, если они поймут, что проблемы, с которыми столкнулись, присущи всем ENTJ независимо от пола. И если это не может стать панацеей от всех бед, то неплохо действует в качестве первой прикидки.

Как и все Экстраверты-Решающие (EJ), ENTJ прямодушны, сильны и умелы в планировании. Они учитывают разные возможности и способны быстро принимать решения в зависимости от ситуации. Они свободно и охотно раздают рекомендации, ожидая, что несогласные сразу же выступят вперед и примут участие в плодотворном споре. По мнению ENTJ, только так можно достичь высокого профессионализма и сдвинуть с места горы. Поскольку политика входит в сферу их деятельности, процесс общения состоит в том, что противоположные точки зрения высказываются одна за другой и стороны сходятся лицом к лицу, чтобы вместе выработать резолюцию, устраивающую всех участников. ENTJ не знают занятия более волнующего, чем это. Жизнь представляется им шахматной доской, по которой непрерывно перемещаются люди и проблемы.

Их объективная позиция позволяет ENTJ одновременно участвовать в нескольких предприятиях, не преувеличивая своей личной роли ни в одном из них. Они могут свободно обсуждать любые подробности и никакие разногласия не задевают их за живое, правда при этом они могут не заметить, что не обо всех участниках обсуждения можно сказать то же самое. Энтузиазм и прямолинейность, с которой они высказывают свои взгляды, нередко принимаются за раздражительность и даже гнев. Но ENTJ очень удивятся, когда их упрекнул в этом — ведь они просто обменивались мнениями! Равным образом они могут принять самое горячее участие в чьих-то личных неудачах, но остаться невозмутимыми — и это качество редко бывает правильно истолковано окружающими. ENTJ могут внимательно выслушать рассказ о чьем-то горе и в следующий момент сказать что-то не относящееся к проблеме; но это не значит, что ENTJ равнодушны и холодны, просто, покончив с одной проблемой, они немедленно переходят к следующей.

ENTJ не останавливаются ни перед какими трудностями. Хотя нередко они лезут из кожи вон и запутывают простые вещи, их умение правильно распределить и направить усилия членов коллектива нельзя переоценить. Они понимают, что мерой успеха является количество доведенных до конца дел, а не то, какой популярностью кто-то пользуется среди коллег. Они предпочитают быть правыми, а не любимыми.

Они умеют соразмерять мысли о будущем с оценкой реального риска. И они более эффективно вводят усовершенствования в структуру организации, чем занимаются частным предпринимательством. Во всех случаях рискованное дело не увлечет их настолько, чтобы они забыли об окончательном результате. В отличие от своих собратьев ENTJ, которые отличаются более бесшабашной натурой больше получают, но и больше теряют — ENTJ рискуют меньшим и получают более скромное вознаграждение. Это весьма полезное качество, учитывая нестабильность консервативной корпоративной культуры большинства крупных компаний.

ENTJ склонны учиться всю жизнь. Любое событие, способное расширить умственный опыт — даже столь обычная вещь, как праздная беседа в свободное от работы время — заслуживает самого активного участия. Даже когда оно остается в прошлом, ENTJ снова и снова возвращаются к нему, анализируют и стремятся извлечь из пережитого наибольшую и ощутимую пользу.

ENTJ гордятся своей независимостью и это то наследие, которое они хотели бы оставить своим подчиненным. Они хотят, чтобы весь коллектив отличала способность мыслить самостоятельно и независимо, они испытывают отвращение к позиции соглашательства с чем угодно. Лучше принять вызов и проиграть, чем не испытывать увлеченности вообще. Трудность заключается в том, что далеко не все хотят быть независимыми; некоторые хотят, чтобы им всегда говорили, что надо делать. ENTJ это раздражает, как ничто другое. Но и тем, кто принимает вызов, нередко приходится туго. ENTJ могут потерять объективность, вследствие чего они будут спрашивать себя, могут ли оппоненты вообще хоть что-то делать правильно.

К самым большим недостаткам ENTJ относятся их высокомерие, нетерпеливость и бесчувственность. Они испытывают неослабевающее стремление к интеллектуальному соревнованию и обычно хорошо успевают в учебе. Но они склонны смотреть свысока на тех, кто учится далеко не так охотно. И вследствие предрасположения к экстраверсии-критике они незамедлительно скажут о своем отношении тому, кто, может быть, и знать об этом не желает.

Обладая быстрым умом, они могут сделаться чрезвычайно резкими, если окружающие не видят того, что им уже ясно, и не, понимают, что необходимо сделать, чтобы добиться поставленной перед всеми цели. Они нетерпимы к тем, кто предпочитает отсрочить выполнение задания, чтобы более тщательно к нему подготовиться. Особое сочетание предрасположений способствует тому, что у них всегда готов план действий. Они часто бывают правы и знают об этом. И им кажется, что прислушиваться к мнению

окружающих, когда все уже давно ясно, — значит понапрасну тратить драгоценное время.

И они не станут его тратить на то, чтобы обдумывать, в каких выражениях обратиться к тому или иному работнику. Они считают: то что необходимо, всегда должно быть сказано, а как дело десятое. И эта прямота в сочетании с нетерпеливостью и высокомерием, может больно ударять по самолюбию окружающих, побуждая их к бунту. Объявляя себя решающей инстанцией во всех вопросах, ENTJ не придают значения тому, что и у них есть недостатки, и тому, что человеку свойственно ошибаться. Правда, допустив ошибку, они обрушиваются на себя с той же прямоотой и надменностью, с которой критиковали других. И коллегам доставляет большое удовольствие видеть, что <образец совершенства> — всего лишь человек.

ENTJ — прирожденные архитекторы, но их деятельность не ограничивается проектированием зданий. Они преуспевают и там, где нужно разрабатывать новые установления и программы. Они — прекрасные учителя и стратеги, как в военной, так и в гражданской сфере. А любознательность делает их хорошими учеными, адвокатами и журналистами.

(С) Крегер, Тьюсон "16 типов людей и бизнес";

[Обсудить статью на форуме](#)