

Создавая будущее организации. Коучинг топ менеджеров.

{youtube}eI_TOj2pugE{/youtube}

Описание:

- + Кого по праву можно назвать топ-менеджером. Три необходимых условия развития / обучения топов.
- + Четыре основные модели проведения коучинга: когнитивно-поведенческие, GROW, терапевтически насыщенные, по роли в организации.
- + Почему топ-менеджер и его коуч никогда не остаются наедине.
- + Иррациональность топ-менеджмента, и как коучу с ней справиться: Да за кого топ-менеджер вас принимает! «Никогда не проводите коучинг для начальника своего клиента!» Будьте осторожнее с форматами.
- + С чего начинать создание будущего организации.
- + Практика интервью.