

Коучинг мастерства. Пути роста для тех, кто уже достиг вершины - Борис Кириленко (нАйТи ответ! 2013)

{youtube}40wX8BZaej8{/youtube}

Описание:

Борис Кириленко - resource Director компании CQG.
Россия, Москва.

Наш основной ресурс -- люди. И, должен признаться, я хорошо знаю, что делать, когда сотруднику есть куда расти и к чему стремиться. Когда у него есть проблемы. Проблемы с производительностью, знаниями, коммуникацией. И гораздо хуже знаю, что делать, когда у сотрудника нет проблем.

Он хорошо справляется с работой. У него нет возможности карьерного продвижения, по крайней мере, пока. Его зарплата близка к топу для этой позиции или даже выше топа.

Он хорош. И чем он лучше -- тем выше шансы его потерять.

Конечно, можно создать проблемы там, где их нет, заниматься микро менеджментом, выжимать +2% к производительности, и терять 50% мотивации. Хвалить результат и ругать способ, которым он был получен.

Это работает? Да, это работает. Но плохо. Как найти то, что работает хорошо? Что делать, если это случилось с тобой?

Я хочу поделиться ответом. Ответом сотрудника и руководителя. И рассказать о путях поиска этих ответов.

<http://www.it-sobytie.ru/events/1074>